FECHA: 16/11/2021

LUGAR: SEDE ESCUELA EMPRESARIAL DE EDUCACION.

OBJETIVOS Y/O PROPOSITOS: Realizar el proceso de inducción con fecha de ingreso del mes de Noviembre

ORDEN DEL DÍA:

1- Saludo y bienvenida de la Modalidad Familiar.
2- Socialización de manual Operativo y lineamientos.
3- Misión, Visión y objetivos del ICBF.
4- Escuela Empresarial de Educación (Misión, visión)
5- Seguridad y Salud en el Trabajo.

Escaneado con CamScanner

DESARROLLO DE LA CAPACITACION:

Mediante la inducción presencial que se tuvo con la docente Yency Hurtado Blandon , de nuestra modalidad familiar se le dio a conocer los siguientes temas:

1- La modalidad familiar busca de manera intencionada el desarrollo integral de los niños y niñas desde la gestación hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, privilegiando la atención en los primeros 1.000 días de vida.

2- Objetivo general de la modalidad familiar: favorecer el desarrollo integral de niños y niñas en primera infancia desde la gestación hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, con familias fortalecidas en sus interacciones y en sus capacidades de cuidado y crianza.

3- Componente de la atención: Los componentes del servicio responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad. Estos componentes son: Familia Comunidad y Redes Sociales, Salud y Nutrición Proceso Pedagógico, Talento Humano, Ambientes Educativos y protectores y Administrativos y de Gestión.

4- Otros temas que se socializaron son:

- Misión, Visión ICBF
- Misión, Visión Escuela Empresarial de Educación.
- Ley 1804 de 2006
- Manual Operativo, Modalidad Institucional y Familiar.
- Lineamiento Técnico para la Atención de la primera Infancia.
- Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos, del ICBF.
- Primer respondiente

5- Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

- Política y objetivos de seguridad
- Responsabilidades de las partes interesadas
- Principales riesgos laborales asociados a la actividad de la empresa.
- Qué hacer en caso de accidente o emergencia.
- Actividad practica para identificación de riesgos y establecimiento de controles.
- Mecanismos de participación de los trabajadores.
- Qué hacer en caso de accidente o emergencia.
- Copasst
- Comité de convivencia
- Brigada
- Evaluación del entendimiento de la política por parte de los asistentes

El propósito del sistema de Gestión y Seguridad y salud es garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades, a través de la promoción de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, con el fin de evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo, de enfermedades laborales, emergencias y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los trabajadores.

Escaneado con CamScanner

Teniendo presente todo lo anterior es de suma importancia leer detenidamente el manual operativo y los lineamientos como referentes a las orientaciones de nuestra modalidad familiar, logrando así una labor eficiente basada en la atención integral de los niños, y niñas y madres gestantes – lactantes.

COMPROMISOS Y ACUERDOS:

La docente Yency Hurado Blandon, se compromete a cumplir con lo establecido en el Manual Operativo con el objetivo de lograr una atención armónica, eficiente ysignificativa para las familias y equipo interdisciplinario.

CONCLUSIONES:

Es importante dar a conocer estos documentos para garantizar la calidad y un buen desarrollo integral en los estándares básicos y la ejecución de la modalidad familiar y atención de la primera infancia.

Escaneado con CamScanner

Firmas de Asistencia

NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	CONTACTO	CORREO ELECTRONICO
Yuranis Ortiz Herrera	48977704	3203841451	
Yency Hurtado B.	52.372.364	3006855185	Henuvia el hotmail.com
Nirma Rosa Perez	66993193	320 824 6621	Nirma Rosa Perez

Evidencias fotográficas







Firma de quien elabora

Nirma Rosa Perez Gómez

Nirma Rosa Perez
Cargo: Coordinadora Pedago